Climate Skills – Building Communities

Chamada para propostas – Educação sobre Mudanças Climática

## Ficha de Inscrição

### Instruções

Preencher o formulário abaixo e enviar todos documentos necessários para Raíssa Daher **(****raissa.daher1@britishcouncil.org****.br**)**,** com cópia para Alejandra Traslosheros, (ale.traslosheros@britishcouncil.org)**,** até 15 de outubro de 2023 até as 23:59 (horário de Brasília)

Atente-se que os formulários deverão estar em formatos e tamanhos aceitos para envio de e-mail (preferencialmente em .pdf)

A falta de qualquer um dos documentos necessários no envio significará que o projeto não será considerado para a avaliação.

### Proteção de Dados

Consideramos o tratamento lícito e correto de informações pessoais como algo importante para o sucesso das nossas operações e para estabelecer uma relação de confiança com aqueles com quem lidamos. Esta declaração se aplica igualmente a todos os nossos escritórios, independentemente de sua localização.

Você pode ler nossa [**Política de Privacidade e Segurança das Informações**](https://www.britishcouncil.org.br/politica-privacidade/seguranca-informacao) para saber mais sobre como tratamos informações pessoais.

Realizamos tratamento de dados pessoais conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) em nossas operações no Brasil. Ainda, aplicamos a Lei de Proteção de Dados do Reino Unido (incorporando o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados Europeu - GDPR) em nossas operações globais, a menos que haja leis locais equivalentes mais rígidas, caso em que estas serão aplicadas.

Saiba mais sobre como protegemos seus dados lendo nossa [**Política sobre Proteção de Dados Pessoais**](https://www.britishcouncil.org.br/politica-privacidade/protecao-dados).

### Documentos Obrigatórios

* Curriculum vitae ou lattes das pessoas responsáveis pelo projeto, portfolio de projetos passados, relatórios de impacto e qualquer documento que possa comprovar experiência e expertise da organização; em pdf e em tamanho aceitável para envio por e-mail.
* Anexo II -Ficha de inscrição preenchida e salva em pdf;
* Anexo III\_ Previsão orçamentária preenchida e salva em pdf.

### Informações da organização

|  |  |
| --- | --- |
| Nome da organização  |   |
| Endereço completo da organização, inclusive com CEP |  |
| CNPJ |  |
| Nome da pessoa responsável pelo projeto (pode ser incluso Nome Social)  | Por favor, certifique-se de incluir também CV da principal pessoa responsável pelo projeto, como citado acima |
| Gênero | ( ) Masculino ( ) Feminino( ) Não binário( ) Outro( ) Prefere não responder |
| Cargo da pessoa responsável pelo projeto |   |
| E-mail  |  |
| Telefone de contato |  |
| Declaração de consentimento com os termos do documento “Anexo I\_ACB Contrato de doação”  | ☐ Sim☐ Não |

### Resumo da organização

Inclua um breve resumo da organização. Contemplando: (máx 1000 palavras)

* Descrição da instituição (por exemplo, tamanho, localização, número de estudantes, foco no ensino/pesquisa)
* Explique por que sua organização está apta a ser considerada para esta Chamada
* Trajetória no trabalho com igualdade de gênero, incluindo experiências similares ou anteriores que possam ser relevantes

**Resumo do projeto**

Inclua um resumo do projeto com as seguintes informações: (máx 2000 palavras).

* Breve análise do contexto em que a organização atua e porque o projeto faz sentido na sua realidade;
* Detalhamento da metodologia proposta e como almeja produzir os resultados esperados do projeto, incluindo números esperados de pessoas alcançadas;
* Plano de atividades detalhado a ser implementado ao longo de toda a duração do projeto (Novembro/23 a Novembro/25), que tenha correlação com o Anexo III\_Chamada\_Plano de orçamento;
* Note que projetos construídos de forma participativa com jovens e beneficiários do projeto serão vistos como mais qualificados para implementação;
* Considere também incluir planos para escalabilidade e/ou continuidade do projeto para além do período de parceria;

**Política de Igualdade, Diversidade e Inclusão**

Descreva o alinhamento da organização com a abordagem organizacional do British Council para a igualdade, diversidade e inclusão ao planejar o desenvolvimento do projeto. Em [política de igualdade, diversidade e inclusão está explicada](https://www.britishcouncil.org.br/sobre/edi) nossa abordagem, que busca garantir que a equidade seja central em tudo o que fazemos (máx 250 palavras).